

## PIRKIMO OBJEKTUI KELIAMSI SOCIALINIAI REIKALAVIMAI:

Darniųjų reikalavimų atitiktį patvirtinančius dokumentus Tiekėjas turi pateikti SPS nustatyta tvarka kartu su Pirminiu pasiūlymu/pasiūlymu arba sutarties vykdymo laikotarpiu. Pirkimo objektui keliamų žaliųjų ir (ar) socialinių reikalavimų dokumentas yra **SPS dalis ir Sutarties Priedas Nr. 7**

Jeigu Pirkime keliamas (-i) Žalioji (-ieji) reikalavimas (-ai) ir (ar) Socialinis reikalavimas ir Tiekėjas ketina Sutarties vykdymui pasitelkti kitus Ūkio subjektus, kurių pajėgumais remiamasi, ir (ar) Subtiekėjas, kiekvienas Tiekėjo pasitelkiamas Ūkio subjektas kurio pajėgumais remiamasi ir (ar) Subtiekėjas Sutarties vykdymo metu turės taikyti Žaliąjį reikalavimą ir (ar) Socialinį reikalavimą. Tokiu atveju Tiekėjas, vykdydamas Sutartį, turi užtikrinti, kad kiekvienas pasitelktas Ūkio subjektas kurio pajėgumais remiamasi ir (ar) Subtiekėjas taikys Žaliąjį reikalavimą ir (ar) Socialinį reikalavimą.

Jei pasiūlymą pateikia Tiekėjų grupė, Tiekėjų grupė laikoma atitinkanti Žaliąjį reikalavimą ir (ar) Socialinį reikalavimą, jeigu bent vienas Tiekėjų grupės narys pateikia atitinkamų reikalavimų atitiktį patvirtinančius dokumentus. Sutarties vykdymo metu Tiekėjų grupė įsipareigoja užtikrinti, kad visi Tiekėjų grupės nariai laikysis keliamo Žaliojo reikalavimo ir (ar) Socialinio reikalavimo.

Eil. Nr.	Pirkimo objektui keliamas reikalavimas	Pirkimo procedūrų metu pateikiami atitiktį pagrindžiantys įrodymai	Sutarties vykdymo metu pateikiami atitiktį pagrindžiantys įrodymai
<b>I.</b>	<b>Socialiniai reikalavimai</b>		
1.	<p>Sutarties vykdymo laikotarpiu, <b>paslaugų teikimui</b> tiekėjo darbuotojui (-ams), tiesiogiai vykdantiems pirkimo sutartį, taikomos <b>bent dvi</b> iš žemiau nurodytų <b>šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo priemonių (tiekėjas pasirenka, kurios priemonės bus taikomos darbuotojui (-ams))</b>:</p> <p>1. lankstus darbo grafikas*, kai darbuotojas privalo darbovietėje būti fiksuotomis darbo dienos (pamainos) valandomis, o kitas tos dienos (pamainos) valandas gali dirbti prieš ar po šių valandų;</p> <p>2. individualus darbo laiko režimas**, kai individualus darbuotojo darbo laikas paskirstomas per savaitę;</p> <p>3. suskaidytos darbo dienos laiko režimas***, kai tą pačią dieną (pamainą) dirbama su pertrauka pailsėti ir pavalgyti, kurios trukmė ilgesnė negu nustatyta maksimali pertraukos pailsėti ir pavalgyti trukmė;</p> <p>4. nuotolinis darbas****;</p> <p>5. sutrumpinta 32 (trisdešimt dviejų) valandų per savaitę darbo laiko norma, už nedirbtą darbo laiko normos dalį paliekant nustatytą darbo užmokestį;</p> <p>6. galimybė, esant poreikiui, atsivesti vaiką (įvaikį, globotinį, rūpintinį) į darbovietę ar suteikiama kompensacija už vaiko</p>	<p>Tiekėjas turi <b>pateikti dokumentus įrodančius atitiktį bent dviems priemonėms.</b></p> <p>Atitiktį įrodantys dokumentai gali būti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- patvirtintas darbo tvarkos taisyklės arba nacionalinę (tarpšakinę), teritorinę, šakos (gamybos, paslaugų, profesinę), darbdavio ar darbovietės lygmens kolektyvinę sutartį, ir/arba</li> <li>- individualų asmenų, kurie tiesiogiai dalyvaus vykdant pirkimo sutartį darbo grafiką ir/arba pasirašytą ketinimų protokolą arba kitą lygiavertį įpareigojančios formos dokumentą, pagal kurį tiekėjo darbuotojams, kurie tiesiogiai vykdys pirkimo sutartį, taikomos nurodytos šeimos ir darbo interesų derinimo priemonės ir/arba</li> <li>- įrodymus dėl suteikiamos kompensacijos už vaikų priežiūros paslaugas, už asmenų, kuriems</li> </ul>	<p>Tiekėjas Klientui pareikalavus per <b>10 d. d.</b> turi <b>pateikti dokumentus įrodančius atitiktį bent dviems priemonėms.</b></p> <p>Atitiktį įrodantys dokumentai gali būti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- patvirtintas darbo tvarkos taisyklės arba nacionalinę (tarpšakinę), teritorinę, šakos (gamybos, paslaugų, profesinę), darbdavio ar darbovietės lygmens kolektyvinę sutartį, ir/arba</li> <li>- individualų asmenų, kurie tiesiogiai dalyvaus vykdant pirkimo sutartį darbo grafiką ir/arba pasirašytą ketinimų protokolą arba kitą lygiavertį įpareigojančios formos dokumentą, pagal kurį tiekėjo darbuotojams, kurie tiesiogiai vykdys pirkimo sutartį, taikomos nurodytos šeimos ir darbo interesų derinimo priemonės ir/arba</li> <li>- įrodymus dėl suteikiamos kompensacijos už vaikų priežiūros paslaugas, už asmenų, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra, slaugą / priežiūrą, pateikiant</li> </ul>

	(įvaikio, globotinio, rūpintinio) priežiūros paslaugas; 7. suteikiama papildoma laisva (atostogų) diena nei numatyta DK 126 str., bent kartą per metus (nuo sutarties vykdymo pradžios) ir apmokama darbdavio: 8. suteikiama kompensacija atlygiui, kurį tėvai / artimieji moka ateinančiam slaugytojui ar individualios priežiūros darbuotojui už šeimos narių ar kartu gyvenančių asmenų, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra, slaugą / priežiūrą tuo metu, kuomet jie dirba.	nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra, slaugą / priežiūrą, pateikiant sutarties su teikiančiu vaiko priežiūros paslaugas / slaugos, priežiūros paslaugas asmeniu arba institucija kopiją, mokėjimo įvykdymo patvirtinimą (pavedimo kopiją) arba kitą lygiavertį dokumentą.	sutarties su teikiančiu vaiko priežiūros paslaugas / slaugos, priežiūros paslaugas asmeniu arba institucija kopiją, mokėjimo įvykdymo patvirtinimą (pavedimo kopiją) arba kitą lygiavertį dokumentą.
--	---	--	--

\*Lankstus darbo grafikas. Dirbant pagal šį darbo režimą, darbuotojas privalo darbovietėje būti fiksuotomis darbo dienos valandomis, o kitas tos dienos valandas gali dirbti prieš ar po šių valandų. Paprastai fiksuotas darbo dienos valandas, kuriomis darbuotojas privalo dirbti darbovietėje, nustato darbdavys, o darbuotojas pats pasirenka kada atidirbs nefiksuotas darbo dienos valandas.

Su darbdavio sutikimu yra galimybė perkelti neišdirbtas nefiksuotas darbo dienos valandas į kitą darbo dieną, nepažeidžiant maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimų.

\*\* Individualus darbo laiko režimas. Jeigu pasirenkamas individualus darbo laiko režimas, darbuotojas ir darbdavys dėl darbo laiko normos paskirstymo susitaria savo nuožiūra. Tik svarbu, kad nebūtų pažeisti maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai, pavyzdžiui, galima susitarti dirbti 4 dienas po 10 val. ir turėti 3 dienų savaitgalį.

\*\*\* Suskaidytos darbo dienos laiko režimas. Dirbant pagal šį darbo režimą, tą pačią dieną dirbama su pertrauka pailsėti ir pavalgyti, kurios trukmė ilgesnė negu nustatyta maksimali pertraukos pailsėti ir pavalgyti trukmė, t. y. ilgesnė negu dvi valandos. Pavyzdžiui, darbuotojui, dirbant 8 val per dieną, darbuotojas gali dirbti 4 valandas, po kurių gali turėti 2-3 val pertrauką pailsėti ir pavalgyti, per kurią gali palikti darbovietę, grįžus po pertraukos tęsti darbą dar 4 valandas.

\*\*\*\* Nuotolinis darbas yra darbo organizavimo forma arba darbo atlikimo būdas, kai darbuotojas jam priskirtas darbo funkcijas ar jų dalį visą arba dalį darbo laiko su darbdaviu suderinta tvarka reguliariai atlieka nuotoliniu būdu, tai yra sulgytoje darbo sutarties šalims priimtinoje kitoje, negu yra darbovietė, vietoje, taip pat naudodamas informacines ir elektroninių ryšių technologijas.